



VIRKSOMHETSPLAN FOR

Asker Basketball Club 2018 – 2021

Historikk

Asker Basketball Club ble stiftet 1. oktober 1962, så vi feiret 55 år i 2017. Klubben har vært svært aktiv både lokalt og nasjonalt i hele sin levetid. Vi deltok med både damelag og herrelag i det første Norgesmesterskapet i 1968 og har vært i eliteserien for både damer og herrer siden dette. Vi har alltid hatt mange lag i aldersbestemte klasser og har hatt aktive skoleprogram i flere perioder. Det er mange i Asker som har spilt basketball og som har et forhold til sporten.

Asker Basketball Club ble fusjonert med Torstad Basketballklubb i 1992. Herrelaget tok i bruk navnet Asker Aliens ved opprettelsen av BLNO i 2000. Asker har 11 Norgesmesterskap for herrer, 2 Norgesmesterskap for damer og en rekke Norgesmesterskap i aldersbestemte klasser, senest i 2015, 2016 og 2017.

Visjon:

I Asker spiller vi basket!

I fremtiden skal Asker være kjent som et sted hvor basketball er en fremtredende idrett. Vi ønsker at ungdom som kanskje ikke selv spiller basket skal si dette i møte med personer fra andre steder. For å oppnå dette må vi være svært synlige i idrettsmiljøet og ha fokus på å spre et positivt bilde av basketball og klubben vår.

Virksomhetside:

Asker Basketball Club tror på idrettsgledden som oppstår rundt basket. Vi brenner for å utvikle mennesker både sportslig og sosialt. Vi skaper muligheter for flere til å oppleve basket. Når våre spillere gleder seg til neste trening har vi lykket.

Verdigrunnlag:

ASKER: Ansvarlig, Sammen, Kreativ, Engasjert, Raus

Verdiene legger føringer for hvordan ulike grupper forholder seg til klubben og til hverandre. Tabellen under gir noen eksempler på praktiske konsekvenser av verdigrunnlaget, slik dette ble formulert i løpet av strategiprosessen i 2017.

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Tabell 1: Hvordan påvirker verdiene våre ulike grupper og aktiviteter?

	Spillere	Trenere	Foreldre	Styre
Ansvarlig	Bidra til godt miljø. Støtter medspillere. Stiller opp. Tar ansvar.	Sikre utvikling framfor seier i enkeltkamper. Se alle spillere. Følge klubbens sportslige plan.	Stille opp på kamper. Delta i dugnader. Organisere transport. Støtte hele laget.	Sørger for at alt administrativt er på plass. Følge opp og støtte laget ved behov.
Sammen	Heie på hverandre, ta vare på hverandre. Ta godt imot nye spillere.	Støtte andre lag og trenere og sørge for at det ikke oppstår konkurranse om spillere.	Være inkluderende, støtte opp om alle lag, bidra med aktiviteter og sosiale tiltak.	Arbeide på tvers av lagene mht rekruttering. Tenke helhet og klubbens beste.
Kreativ	Bidra positivt på tilstelninger og aktiviteter. Komme med ideer til hvordan laget kan utvikle.	Se muligheter i ulike spillere og sørge for at sportslig utvikling skjer på spillernes premisser.	Bidra med ideer, Være samarbeidsvillige når det gjelder bruk av spillere på ulike nivåer.	Foreslå ideer som kan bringe klubben videre. Finne nye inntektsmuligheter
Engasjert	Gi oppmuntrende tilbakemeldinger, stille opp for hverandre.		Delta i sosiale aktiviteter, interessere seg for treninger og kamper.	Arrangere aktiviteter som bringer ulike lag og spillere sammen.
Raus	Være tålmodige med og omtensomme overfor hverandre. Vise god oppførsel overfor motspillere og dommere.		Sørge for at nye spillere og foreldre blir tatt godt imot. Behandle motstandere med respekt.	Bidra når klubben trenger det.

Hovedmål:

I 2021 har vi et tilbud til alle som ønsker å spille basket

Dette hovedmålet er ambisiøst. Det handler om å tilrettelegge for alle som ønsker å spille basketball. Ikke alle potensielle spillere vet hva basketball er. For dem må vi vise frem basketball med all sin fartsfylte idretts glede.

Strategier for å nå vårt hovedmål:

- For at barn og ungdom skal oppdage basketball må vi være synlige i Asker
- For at barn og ungdom skal begynne med basketball er det aller viktigste vi kan gjøre å spre glede rundt idretten

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

- For at medlemmer skal bli i klubben lenge, må vi ha en sterk klubbkultur

Delmål:

Følgende delmål skal bidra til å oppnå hovedmålet, samtidig som vi er synlige, sprer basketglede og forsterker vår klubbkultur:

1. Vi skal ha minst ett etablert lag per alderstrinn både for gutter og jenter

Hovedmålet handler om rekruttering ved å være tilgjengelige og tilrettelegge for alle som ønsker å spille basketball. Like viktig som rekruttering er det å få utøvere til å bli i klubben. Virksomhetsideen peker på et viktig suksesskriterium: at spillerne gleder seg til neste trening. For å sikre dette må vi sørge for utvikling av trenere og måle og følge opp kvaliteten i treningene. Samtidig må vi bruke verdigrunnlaget vårt på en aktiv måte. Alle spillere på hvert lag skal få et godt trenings- og kamptilbud, enten de er potensielle landslagsspillere eller breddespillere. Der det er tilstrekkelig antall spillere bør det legges til rette for to lag som deltar i seriespill på to forskjellige nivåer, men inngår i en felles treningsgruppe.

2. Minst ett lag skal vinne NM hvert år

Vi er en BLNO- og KL-klubb og har en rekke aldersbestemte lag som hevder seg godt på landsplan. Derfor skal vi ha ambisjoner. Men ambisjoner uten faglig kompetanse eller gjennomtenkte sportslige planer er ikke nok. Derfor må vi etablere en faglig begrunnet treningsfilosofi som alle trenere følger. Like viktig som å utvikle spillere for å vinne NM, er å ha en plan for å utvikle trenerne.

3. Vi skal bli skikkelig gode på arrangementer og arrangere et NM hvert tredje år

For å være synlige må vi nå ut til flere. Da må vi vise frem det beste vi har: Basketballens unike kvaliteter som en fartsfylt og attraktiv idrett. Det skjer i kamper og turneringer. Å bli skikkelig gode på arrangementer gjør at flere kommer på kamper og turneringer. Det å arrangere NM hvert tredje år betyr at vi har mulighet til å synes, ikke bare i Asker men i hele Norge. For å lykkes med dette trenger vi at flere frivillige og foreldre bidrar. Dette innebærer å ta ansvar, og ansvar er morsomt! Det er viktig at vi samler all tilgjengelig kunnskap knyttet til arrangementer og videreutvikler kompetanse.

4. Vi skal spre basketglede gjennom å være en synlig og positiv klubb

For å kunne spre glede og positivitet må vi drive en klubb som gir de frivillige overskudd. Å vite hva en skal gjøre som frivillig krever at vi strukturerer klubbdriften gjennom god

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

planlegging og organisering og gjennom dette er tydelige på oppgaver og ansvar. Asker skal være et hyggelig lag å besøke og få besøk av. Spillere, foresatte og andre tilskuere skal kjennetegnes av idretts glede og Fair Play. Dette vises gjennom god oppførsel overfor motstandere og dommere både på banen og arenaen ellers. Vi skal være en viktig og synlig organisasjon i lokalmiljøet og innenfor norsk basketball, blant annet gjennom bidrag til sosiale tiltak i nærmiljøet.

Delmål 1: Vi skal ha minst ett etablert lag per alderstrinn for både gutter og jenter

Tiltak	Hvordan lykkes vi med tiltaket?
Gjennomføre en årlig rekrutteringsdag	Ta kontakt med andre klubber med relevant erfaring (EB og Høybråten). Utvikle mal for dagen. Kan gjøres opp til 12 - 13 års alder. Benytte sosiale medier.
Etablere en fadderordning - fadderlag som deltar på trening for yngre lag	Lage en fadderordning - sette opp en plan for hvem som er fadder for hvem og når de skal på besøk 2 ganger i løpet av en sesong. Lagledere og trenere snakker sammen. Lage en mal og gjennomføringsplan - bestemme hvilke øvelser de eldre skal være ansvarlige for i møtet
Utarbeide et årshjul for bestilling og oppfølging av anleggstid	Forstå systemet for tildeling av treningstider og vite når vi må melde inn ønsket tid i anleggene (kommunen/idrettsrådet) slik at en får god tid til å bestemme disponering av tilgjengelige tider. Må koordineres med rekrutteringsdagen.
Bidra til etablering av flere og bedre basketballbaner i kommunen	Gi innspill til Asker Idrettsråd og Asker kommune om utforming av flerbrukshaller og kommunale anlegg. Lage anleggsplan for løkkebasket/møteplasser og sikre gjennomføring av denne
Måltall	Minst 20 lag innen 2021

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Delmål 2: Vi skal vinne NM med minst ett lag hvert år

Tiltak	Hvordan lykkes vi med tiltaket?
Lage en langsiktig sportslig plan	Styret lager et mandat og setter ned en gruppe av trenere og fagpersoner. I planen inngår ABC felles treningsfilosofi og hvordan en gjennomfører treninger.
Lage et opplegg for trenerutvikling	Kan inngå i den sportslige planen. Bestemme hvor mange trenere en trenger basert på antall lag og nivå. Skal inneholde utviklingsmuligheter for trenere. Hvordan en kan rekruttere. Alle trenere sertifisert i henhold til NBBF trenerstige. Årlige trenerforum.
Måltall	Minst tre lag bør ha potensiale til å bli Norgesmestere Minst halvparten av aldersbestemte lag deltar i regionsluttspill

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Delmål 3: Vi skal bli skikkelig gode på arrangementer og arrangere et NM hvert tredje år

Tiltak	Hvordan lykkes vi med tiltaket?
Lage en Arrangementsbok del 1: Lage en håndbok for hvordan arrangere kamper og 3 mot 3 turneringer.	Sette ned en gruppe med personer som har erfaring fra arrangementer. Sjekke om NBBF har mal for dette. Se på andre idrettslag (f.eks. Vollen Ungdomslag - Roar) Kioskdrift og salg av effekter skal inngå.
Lage en Arrangementsbok del 2. Forbedre easybasket - turnering med cup.	Etablere en arbeidsgruppe. Se på dem som gjort det best. Fornye og strukturere det materialet som finnes. Sette mål for antall lag en ønsker skal delta.
Gjennomføre en 3 mot 3 turnering hvert år	Bør gjennomføres i Asker sentrum – f..eks. Askerdagene 2018. Sees på i sammenheng med rekrutteringsdagen - dele ut billetter/informasjon til dem som deltok på rekrutteringsdagen (med venner). Ta kontakt med flere idrettslag (Asker skiklubb og Frisk Asker) for å få et «idrettskonsept» til Askerdagene.
Måltall	?

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Delmål 4: Vi skal spre basketglede gjennom å være en synlig og positiv klubb

Tiltak	Hvordan lykkes vi med tiltaket?
Videreføre Skywalker eller etablere annet sosialt program	Avklare ambisjonsnivå Avklare økonomisk grunnlag
Lage en klubbhåndbok	Se http://klubbhandboken.no Det nye styret må få en god start - klubbhåndbok bidrar til dette. Se spesielt politiattest og barneidrettsansvarlig. Skal være navngitte personer. Etablere funksjon som sportslig ansvarlig. Se på muligheten for å finne «Trivselsambassadører» som skal hjelpe til med å spre trivsel i lagene.
Lage en kommunikasjonsstrategi	Sette ned arbeidsgruppe - styret lager et mandat Invitere kommunikasjonsansvarlig i NBBF, og eller Pål Berg for å få en god start Vedtast av styret før årsmøtet
Utvikle de tillitsvalgte	Gjennomføre klubbens "styrearbeid i praksis" - rett etter årsmøtet Bestille hos Akershus idrettskrets.
Gjennomføre årlige målinger av klubbkultur	Benytte klubbsjekken hvert år Bestille hos Akershus idrettskrets
Sikre handlekraftig styring av klubben	Vedtektsfeste at alle lag fra u14 til senior må bidra med et styremedlem. Gi spesifikke styremedlemmer ansvar for alle klubbens aktiviteter.
Sikre langsiktig, nøktern økonomisk styring	Sikre at driften gir et lite overskudd, legges til reserver BLNO og KL som egne resultatenheter
Måltall	?

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Definisjoner:

Visjonen er vår absolutte ønskedrøm og beskriver hvordan Asker ser ut den dagen alt det vi jobbet for har gått i oppfyllelse. Vi har konsentrert visjonen i et enkelt utsagn. Men gjennomføringen av visjonen er alt annet en enkelt – vi har ikke valgt visjonen for at den er enkelt å gjennomføre, men fordi vi mener den er viktig.

Virksomhetsideen forteller oss hva vi mener vil skape et fortrinn for å nå våre mål, hva vi tilbyr og for hvem vi er til. Den tar utgangspunkt i det vi som frivillige og medlemmer i klubben brenner for, og det vi mener gjør vår klubb unik. Kort og godt er virksomhetsidéen svaret på hvorfor mennesker i Asker skal velge vårt idrettslag, og hvorfor vi som er medlemmer fortsetter å være medlemmer.

Verdigrunnlagets funksjon er å signalisere overfor omgivelsene og oss selv, hvordan en ønsker å bli oppfattet. Det er kjernen i idrettslagets kultur. Dette betyr at verdiene skal være en rettesnor for hvordan hvert enkelt medlem skal opptrå i de sammenheng hvor en representerer idrettslaget. Det skal være kjent og forstått av alle i idrettslaget, fra de aller yngste til seniorer, av foreldre og frivillige. Verdigrunnlaget skal også brukes når styret fatter vedtak. Det klargjør idrettslagets identitet, og gjør det enkelt å vite hvilke forventninger vi har til hverandre.