

VIRKSOMHETSPLAN FOR

Asker Basketball Club 2018 – 2021

Innledning

Asker Basketball Club ble stiftet 1. oktober 1962, så vi feirer 55 år i 2017. Klubben har vært svært aktiv både lokalt og nasjonalt i hele sin levetid. Vi deltok med både damelag og herrelag i det første Norgesmesterskapet i 1968 og har vært i eliteserien for både damer og herrer siden dette. Vi har også hatt mange lag i aldersbestemte klasser og har hatt aktive skoleprogram i flere perioder.

Det er mange i Asker som har spilt basketball og som har et forhold til sporten. Asker Basketball Club ble fusjonert med Torstad Basketballklubb i 1992. Herrelaget tok i bruk navnet Asker Aliens ved opprettelsen av BLNO i 2000. Asker har 11 Norgesmesterskap for herrer, 2 Norgesmesterskap for damer og en rekke Norgesmesterskap i aldersbestemte klasser, senest i 2015, 2016 og 2017.

Visjon:

I Asker spiller vi basket!

I fremtiden skal Asker være kjent som et sted hvor basketball er en fremtredende idrett. Vi ønsker at ungdom som kanskje ikke selv spiller basket skal si dette i møte med personer fra andre steder. For å oppnå dette må vi være svært synlige i idrettsmiljøet og ha fokus på å spre et positivt bilde av basketball og klubben vår.

Virksomhetside:

Asker Basketball Club tror på idrettsgleden som oppstår rundt basket. Vi brenner for å utvikle mennesker både sportslig og sosialt. Vi skaper muligheter for flere til å oppleve basket. Når våre spillere gleder seg til neste trening har vi lykket.

Verdigrunnlag:

ASKER: Ansvarlig, Sammen, Kreativ, Engasjert, Raus

Ansvarlig: Med det mener vi...

Sammen: Med det mener vi

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Kreativ: Med det mener vi....

Engasjert: Med det mener vi ...

Raus: Med det mener vi ...

Se vedlegg

Hovedmål:

I 2021 har vi et tilbud til alle som ønsker å spille basket

Dette hovedmålet er ambisiøst. Det handler om å tilrettelegge for alle som ønsker å spille basketball. Noen av dem som ønsker å spille vet kanskje ikke hva basketball er. For dem må vi vise frem basketball med all sin fartsfylte idretts glede.

Strategi for å nå vårt hovedmål:

- For at barn og ungdom skal oppdage basketball må vi bli synlige i Asker
- For at barn og ungdom skal begynne med basketball er det aller viktigste vi kan gjøre å spre glede rundt idretten
- For at medlemmer skal bli i klubben lenge, må vi forsterke vår klubbkultur

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Delmål:

Følgende delmål skal bidra til å oppnå hovedmålet, samtidig som vi er synlige, sprer basketglede og forsterker vår klubbkultur:

1. Vi skal ha ett etablert lag per alderstrinn både for gutter og jenter

Hovedmålet handler om rekruttering ved å være tilgjengelige og tilrettelegge for alle som ønsker å spille basketball. Like viktig som rekruttering er det å få utøvere til å bli i klubben. Virksomhetsideen peker på et viktig suksesskriterium: at spillerne gleder seg til neste trening. For å sikre dette må vi sørge for utvikling av trenere og måle og følge opp kvaliteten i treningene. Samtidig må vi bruke verdigrunnlaget vårt på en aktiv måte.

2. Vi skal bli skikkelig gode på arrangementer og arrangere et NM hvert tredje år

For å være synlige må vi nå ut til flere. Da må vi vise frem det beste vi har: Basketballens unike kvaliteter som en fartsfylt og attraktiv idrett. Det skjer i kamper og turneringer. Å bli skikkelig gode på arrangementer gjør at flere kommer på kamper og turneringer. Det å arrangere NM hvert tredje år betyr at vi har mulighet til å synes, ikke bare i Asker men i hele Norge. For å lykkes med dette trenger vi at flere frivillige og foreldre bidrar. Dette innebærer å ta ansvar, og ansvar er morsomt! Det er viktig at vi samler all tilgjengelig kunnskap knyttet til arrangementer og videreutvikler kompetanse.

3. Vi skal spre basketglede gjennom å være en synlig og positiv klubb

For å kunne spre glede og positivitet må vi drive en klubb som gir de frivillige overskudd. Å vite hva en skal gjøre som frivillig krever at vi strukturerer klubbdriften gjennom god planlegging og organisering og gjennom dette er tydelige på oppgaver og ansvar.

4. Minst ett lag skal vinne NM hvert år

Vi er en BLNO- og KL klubb og har en rekke aldersbestemte lag som hevder seg godt på landsplan. Derfor skal vi ha ambisjoner. Men ambisjoner uten faglig kompetanse eller gjennomtenkte sportslige planer er ikke nok. Derfor må vi etablere en faglig begrunnet treningsfilosofi som alle trenere følger. Like viktig som å utvikle spillere for å vinne NM, er å ha en plan for å utvikle trenerne.

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Delmål 1: Vi skal ha ett etablert lag per alderstrinn for både gutter og jenter

Tiltak	Hvordan lykkes vi med tiltaket?
Gjennomføre en årlig rekrutteringsdag	Ta kontakt med EB og Høybråten. Utvikle mal for dagen. Kan gjøres opp til 12 - 13 års alder. Benytte sosiale medier.
Etablere en fadderordning - fadderlag som deltar på trening for yngre lag	Lage en fadderordning - sette opp en plan for hvem som er fadder for hvem og når de skal på besøk 2 ganger i løpet av en sesong. Lagledere og trenere snakker sammen. Lage en mal og gjennomføringsplan - bestemme hvilke øvelser de eldre skal være ansvarlige for i møtet
Utarbeide et årshjul for bestilling av anleggstid	Vite når en må bestille tid i anleggene (kommunen/idrettsrådet) slik at en får god tid til å bestemme disponering av tilgjengelige tider. Må koordineres med rekrutteringsdagen.

Tiltak som vi kom frem til under prosessen, men som ble lagt på vent:

- Chillbasket
- Utvikle verktøy for å måle glede ved trening/om utøverne gleder seg til neste trening (ref virksomhetsideen)
- Flere aktiviteter på tvers av lag og jente/gutt

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Delmål 2: Vi skal bli skikkelig gode på arrangementer og arrangere et NM hvert tredje år

Tiltak	Hvordan lykkes vi med tiltaket?
Lage en Arrangementsbok del 1: Lage en håndbok for hvordan arrangere kamper og 3 mot 3 turneringer.	Sette ned en gruppe med personer som har erfaring fra arrangementer. Sjekke om NBBF har mal for dette. Se på andre idrettslag (f.eks. Vollen Ungdomslag - Roar) Kioskdrift og salg av effekter skal inngå.
Lage en Arrangementsbok del 2. Forbedre easybasket - turnering med cup.	Etablere en arbeidsgruppe. Se på dem som gjort det best. Fornye og strukturere det materialet som finnes. Sette mål for antall lag en ønsker skal delta.
Gjennomføre en 3 mot 3 turnering hvert år	Bør gjennomføres i Asker sentrum - f.eks Askerdagene 2018. Sees på i sammenheng med rekrutteringsdagen - dele ut billetter/informasjon til dem som deltok på rekrutteringsdagen (med venner). Ta kontakt med flere idrettslag (Asker skiklubb og Frisk Asker) for å få et «idrettskonsept» til Askerdagerne.

Tiltak som vi kom frem til under prosessen, men som ble lagt på vent:

- Easybasket-helg med cup
- Fredagskamper
- Straffeskuddmesterskap
- 10 gode streetbasketbaner i Asker som blir brukt av klubben og allmennheten
- Åpen hall (året rundt)
- Etablere årlige turneringer (Asker Aliens invitational)
- Prosjekt Baskethall

Delmål 3: Vi skal spre basketglede gjennom å være en synlig og positiv klubb

Tiltak	Hvordan lykkes vi med tiltaket?
Lage en klubbhåndbok	Se http://klubbhandboken.no Det nye styret må få en god start - klubbhåndbok bidrar til dette. Se spesielt politiattest og barneidrettsansvarlig. Skal være navngitte personer. Etablere funksjon som sportslig ansvarlig. Se på muligheten for å finne «Trivselsambassadører» som skal hjelpe til med å spre trivsel i lagene.
Lage en kommunikasjonsstrategi	Sette ned arbeidsgruppe - styret lager et mandat Invitere kommunikasjonsansvarlig i NBBF, og eller Pål Berg for å få en god start Vedtast av styret før årsmøtet
Utvikle de tillitsvalgte	Gjennomføre klubbens "styrearbeid i praksis" - rett etter årsmøtet Bestille hos Akershus idrettskrets.
Gjennomføre årlige målinger av klubbkultur	Benytte klubbsjekken hvert år Bestille hos Akershus idrettskrets

Tiltak som vi kom frem til under prosessen, men som ble lagt på vent:

- Lage skilt med #streetbasket #chillbasketball på streetbasketbanene
- Legge noen treninger til streetbasketbanene
- Etablere netthandel for klubbefekter
- Å etablere en tilbakemeldingskultur (alle skjønner «hvorfor»)
- Integreringssuksess! «Borgen prosjektet»
- Torget er bygget om til basketbane
- Mer skolebesøk med A laget
- Vervekvelder «Ta med en ikke-spillende-basket-venn»-kveld og på trening.

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Delmål 4: Vi skal vinne NM med minst ett lag

Tiltak	Hvordan lykkes vi med tiltaket?
Lage en sportslig plan	Styret lager et mandat og setter ned en gruppe av trenere og fagpersoner. I planen inngår ABC felles treningsfilosofi og hvordan en gjennomfører treninger.
Lage et opplegg for trenerutvikling	Kan inngå i den sportslige planen. Bestemme hvor mange trenere en trenger basert på antall lag og nivå. Skal inneholde utviklingsmuligheter for trenere. Hvordan en kan rekruttere. Årlige trenerforum.

Tiltak som vi kom frem til under prosessen, men som ble lagt på vent:

- Gjøre det kult å være trener

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

Definisjoner:

Visjonen er vår absolutte ønskedrøm og beskriver hvordan Asker ser ut den dagen alt det vi jobbet for har gått i oppfyllelse. Vi har konsentrert visjonen i et enkelt utsagn. Men gjennomføringen av visjonen er alt annet en enkelt – vi har ikke valgt visjonen for at den er enkelt å gjennomføre, men fordi vi mener den er viktig.

Virksomhetsideen forteller oss hva vi mener vil skape et fortrinn for å nå våre mål, hva vi tilbyr og for hvem vi er til. Den tar utgangspunkt i det vi som frivillige og medlemmer i klubben brenner for, og det vi mener gjør vår klubb unik. Kort og godt er virksomhetsidéen svaret på hvorfor mennesker i Asker skal velge vårt idrettslag, og hvorfor vi som er medlemmer fortsetter å være medlemmer.

Verdigrunnlagets funksjon er å signalisere overfor omgivelsene og oss selv, hvordan en ønsker å bli oppfattet. Det er kjernen i idrettslagets kultur. Dette betyr at verdiene skal være en rettesnor for hvordan hvert enkelt medlem skal opptrå i de sammenheng hvor en representerer idrettslaget. Det skal være kjent og forstått av alle i idrettslaget, fra de aller yngste til seniorer, av foreldre og frivillige. Verdigrunnlaget skal også brukes når styret fatter vedtak. Det klargjør idrettslagets identitet, og gjør det enkelt å vite hvilke forventninger vi har til hverandre.

Resultat fra spørreundersøkelsen - verdigrunnlaget

Ansvarlig

Utøvere: Bidra til godt miljø, Hjelp medspillere, Stille opp, Ta ansvar

Trenere -

Styre: Møtt opp til arrangement (spiller/trener/ forelder), Følge opp laget og sørge for at alt det administrative er på plass

Foreldre/foresatte: Møter opp og er lojal, Fair play, hvordan vi snakker og oppfører oss, Stille opp for laget, vise hensyn, ikke komme syk eller halvsyk, Følge opp dugnader og bidra til felles arrangementer i regi av klubben, Delta på dugnader(kiosk, sekretariat), transport til kamper, Ansvarlig for at mine barn og øvrig familie følger verdier samt følge opp i konkrete situasjoner, Sørge for at alle i laget deltar., Stille opp, bidra., Som forelder ta ansvar for å bidra for laget og klubben.

Sammen

Utøvere: Heie på hverandre, Inkluderende

Trenere

Styre: Jobber på kryss av lagene i klubben for å rekruttere, Tenke helhet og klubbens beste

Foreldre/foresatte: Fokus på å gå med alle, Alle skal inkluderes i alt. Ingen skal føle seg utenfor., bidra til godt sosialt miljø, Foreløpig oppleves ikke klubben som samlet, for laget vårt; sosiale tiltak og tiltak nevnt under ansvarlig, At alle skal med og at vi ikke kun dyrker enere, Fellesskap på tvers av lag., Være inkluderende og skape et godt miljø, Som foreldre støtte opp om andre lag, møte på herre og damekampene, bidra med aktiviteter på tvers av laget.

Kreativ

Utøvere: Være engasjert på eventer, Løsningsorientert, Sokker i sandalene

Trenere

Styre: Foreslår ideer som kan bringe klubben videre

Foreldre/foresatte: Kommer med innspill og forslag. Styrker teamet på og utenfor banen med væremåte og dialog., finner inntektsmuligheter for klubben, Bidrar med ideer og forslag, Samarbeid mellom lag om bruk av spillere på

Virksomhetsplan for Asker Basketball Club – I Asker spiller vi basket!

ulike nivåer., Komme med initiativ til hvordan gjøre klubben mer kjent, hvordan få mer penger inn i kassa.

Engasjerende:

Utøvere: Gir oppmuntrende tilbakemeldinger og heier, Være aktiv og smilende, Stiller opp for andre, Hjelper til

Trenere

Styre: Stiller til dugnad, arrangere sosial aktiviteter for lagene, Heier uten å kjeffe på dommer eller spillere

Foreldre/foresatte: Heier, jubler, får med alle, Viser intitiatic og involverer, snakke positivt om klubben andre, Heier og støtter laget til gutta, oppmuntrer ifht laguttak, spør hvordan treninger er, deltar i lagets sosiale aktiviteter, At jeg engasjerer med i laget til barna mine., Heier på andre lag i klubben., Er engasjert og deltakende som publikum og heiagjeng, Delta på kamper, arrangementer, dugnad etc

Raus

Utøvere: Være tolvmodig med laget, Positiv innstilling, Snill, omtenkksom, Sentre

Trenere

Styre: Gi tid til å delta i klubbens arrangement, Bidra når klubben trenger det

Foreldre/foresatte: Gir ros der man kan, Være lagspiller i ordets videste forstand. Vise forståelse og hensyn til mindre gode spillere., Være støttende i forhold til spillere på alle nivå, gi ros og oppmuntring til andre barn/foreldre på laget, ønske nye medlemmer velkommen, At nye spillere og foreldre blir tatt godt imot. At motstandere behandles med respekt., Sørger for at alle spillerne får bidra., Bidra med tid, penger og engasjement, stille opp på dugnad, Sørge for at alle som vil blir inkludert, og sørge for tilbud på tvers av lagene